

+16

Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Лысьвенская библиотечная система»
Центральная библиотека



Права и обязанности безработных

Информационная памятка

2024

ББК67.405

П68

Права и обязанности граждан: информ. памятка / МБУК «Лысьвенская БС» ; сост. О.Н. Десяткова. - Лысьва: [б.и.], 2024 . – 8 с.

*Безработные граждане выделяются трудовым законодательством в отдельную категорию, поскольку являются социально незащищенными и требуют государственной поддержки. Приобретая официальный статус **безработного**, гражданин получает определенные **права и обязанности**, а также может претендовать и на некоторые государственные гарантии. Памятка разработана для оказания помощи гражданам.*

При формировании данного ресурса использовались нормативно-правовые документы справочно-поисковой системы Консультант Плюс по состоянию на 01.10.2024 года.

Права безработного

Юридическое определение безработному гражданину дает Закон РФ от 12.12.2023 N 565-ФЗ (ред. от 08.08.2024) "**О занятости населения в Российской Федерации**". Ст. 3 НПА устанавливает, что безработный – это гражданин, трудоспособный, не имеющий работы и заработка, зарегистрированный в Центре Занятости с целью получения подходящей работы. Задачей официальной регистрации физического лица выступает получение пособия от государства на период времени, когда у человека нет работы. Но условием регистрации является готовность приступить к ней, а также наличие требуемого комплекта документов.

СПРАВКА: Статус трудоспособного приобретают только совершеннолетние. Пенсионеры не относятся к этой категории. Готовность лица приступить к работе означает, что человек может немедленно начать трудиться, если ему предложили место трудовой деятельности, которое соответствует его профессиональным навыкам, условиям предыдущей работы (например, сохранился аналогичный уровень заработной платы). Работа, которая предложена, может носить не только постоянный, но и временный характер.

Права и обязанности безработного возникают после признания человека в этом статусе официально.

Основные права

Права возникают у безработного только после признания его статуса. Человек обязан зарегистрироваться в Центре Занятости по месту жительства. С этого момента он наделяется правами:

1. На безвозмездной основе пользоваться посредничеством Службы Занятости в вопросе поиска работы.
2. Получать от сотрудников Центра Занятости информацию об имеющихся вакансиях.
3. Направляться на курсы обучения от Службы Занятости на бесплатной основе.
4. Принимать участие в общественных работах на добровольных началах. Они оплачиваются.

5. Получать консультации от сотрудников Центра Занятости, касающиеся профессиональной ориентации с целью выбора сферы работы, дальнейшего устройства на место трудовой деятельности.

6. Получать пособие от государства. Это деньги, которые выплачиваются по определенной схеме и поддерживают финансово человека на период безработицы.

Соискатель имеет право получать от Центра Занятости услуги на безвозмездной основе:

1. Профессиональная подготовка.
2. Поддержка соискателей психологического характера.
3. Повышение квалификации.
4. Переподготовка (профессиональная).

Кроме того, соискатель может ходатайствовать о содействии в организации собственного бизнеса. Речь идет о денежной сумме, выплачиваемой на становление предпринимательской деятельности в единовременном порядке. Создается специальная комиссия, в полномочия которой входит рассмотрение бизнес-плана, представленного соискателем. Этим правом могут воспользоваться граждане, имеющие стаж работы, а также лица, только окончившие учебные заведения.

Обязанности безработных

Их необходимо четко соблюдать. В противном случае человек может лишиться статуса безработного, а следовательно, всех прав, которыми он наделяется.

Обязанности безработных:

1. Человек обязан приходить в Центр Занятости в назначенный день и время. Там он проходит перерегистрацию. На руках должны быть документы. Процедура проходит дважды в месяц.

2. Активно искать работу. Эти действия заключаются в требованиях рассмотрения каждой вакансии, предложенной Центром Занятости. Отказ от нее должен быть мотивированным.

3. В случае заболевания нужно оформлять больничный лист.

4. Своевременно информировать сотрудников уполномоченного органа об обстоятельствах, которые лишают соискателя права на получение пособия. Например, это может быть переезд в другое место. А также выход на заслуженный отдых, самостоятельное устройство на работу.

5. Приходить на переговоры с работодателем, если Служба Занятости выдаст свободные вакансии. На это отводится три дня. Если соискатель не придет на собеседование, это может быть рассмотрено в качестве нарушения.

ВАЖНО: несоблюдение обязанностей приводит к ответственности.

Особенности регистрации и постановки на учет

Постановка на учет осуществляется в Центре Занятости по месту регистрации соискателя. Человек должен принести с собой документы, перечень которых зависит от наличия или отсутствия у него рабочего стажа.

Для тех, кто работал:

- паспорт;
- трудовая книжка;
- диплом;
- документ о среднем заработке (за последние 3 месяца работы);

- для инвалидов – реабилитационная программа.

Для тех, кто не работал раньше, не имеет специальности:

- паспорт;
- диплом или другой документ об образовании;
- для инвалидов – реабилитационная программа.

Решение о поставке человека на учет в статусе безработного принимается не позднее 11 дней с момента обращения, в случае если Центр Занятости пока не может предложить человеку подходящую ему вакансию.

Подготовка к трудоустройству

Права и обязанности безработных граждан реализуются через подготовку к их устройству на место трудовой деятельности. Служба Занятости обязана предоставить человеку все возможности для устройства на работу. С этой целью гражданин может быть направлен на курсы обучения, переподготовку. Выбор профессии осуществляется человеком самостоятельно.

Какие гарантии есть у безработных

Объем прав безработных реализуется в предоставленных им гарантиях. Исчерпывающий перечень представлен в ст. 28 закона (Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2024) "О занятости населения в Российской Федерации"):

1. Выплаты пособий по безработице. Это гарантия финансового обеспечения граждан. Размер зависит от среднего заработка на последнем месте работы, а также от трудового стажа.

2. Стипендия, которая выплачивается, если соискатель был направлен на обучение. Выплата осуществляется в течение всего срока.

3. Оплата общественных работ. Человек принимает в них участие, но только на добровольных началах. Получать деньги можно одновременно с пособием по безработице.

4. Медицинская проверка гражданина, если это требуется при приеме на найденную работу.

5. Материальная поддержка безработного, а также членов его семьи.

6. Возмещение затрат, который понес соискатель при переезде в другую местность. Но при условии, что на работу человека направил Центр Занятости.

7. Возмещение затрат, которые были понесены безработным во время учебы в другой местности. Обычно к расходам относят проезд и проживание.

Права безработных граждан в Центре Занятости завершены, когда они находят себе место работы. При этом принимается во внимание трудовая деятельность любого характера. Это может быть работа временная, сезонная, неполного графика, по договору подряда. А также на полный рабочий день, согласно подписанному между человеком и работодателем трудовому договору. С этого момента статус безработного с гражданина снимется. Если он вновь потеряет работу, то вправе повторно обратиться в Центр Занятости.

Вопросы трудоустройства населения страны регламентирует Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 25.12.2023) "О занятости населения в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2024)

Размер пособия по безработице

ФЗ о занятости населения предусматривает ежемесячную выплату определенной суммы гражданам, официально зарегистрированным на биржах труда. Существует несколько вариантов получения государственной материальной поддержки:

- выплата пособия для нетрудоустроенных лиц;
- стипендия для студентов, получающих профессиональное образование;
- общественные работы, которые оплачиваются отдельно.

Главный способ социального обеспечения для неработающих граждан – это пособие по безработице. Эта мера государственной поддержки может выплачиваться безработным в течение полутора лет после увольнения с предыдущего места службы. Существуют определенные условия для получения пособия. Гражданин должен отработать до увольнения как минимум 26 недель.

Сумма выплат рассчитывается следующим образом:

- первые 3 месяца выплачивается пособие в размере 75% от средней заработной платы на предыдущем месте службы;
- следующие 3 месяца оплачивается 60% от среднего заработка.

При этом размер пособия не может быть больше максимальной величины пособия по безработице и ниже его минимальной величины, увеличенных на размер районного коэффициента.

Для отдельных категорий граждан могут быть установлены иные размеры пособия. В том числе, есть дополнительные гарантии социальной поддержки детей-сирот, детей, оставшихся без родительского попечения, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без родительского попечения, а также для граждан предпенсионного возраста.

Безработным, утратившим право на пособие ввиду истечения установленного периода его выплаты, а также гражданам в период профобучения и получения дополнительного профобразования по направлению ОСЗ, ОСЗ может оказываться материальная помощь.

С 1.01.2024 г. минимум пособия по безработице составит 1611 рублей ., максимум — 13739 рублей - в первые три месяца периода выплаты пособия по безработице, 5370 рублей - в следующие три месяца периода выплаты. Постановление Правительства РФ от 23.01.2024 N 46; Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ; Приказ Минтруда России от 01.02.2024 N 38н.

Закон о занятости населения содержит сведения о мерах поддержки безработных жителей страны. Определены условия, которые позволяют претендовать на получение материальных выплат. Также закон предусматривает отказ в получении статуса безработного некоторым категориям граждан и утрату этого статуса при несоблюдении ряда условий.

Новый закон о занятости: какие изменения затронут работодателей и граждан

Особенности введения нового закона

Новый Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ) был опубликован в конце 2023 года. Начало действия – 1 января 2024 г. (за исключением отдельных положений).

Важно, что в 2024 году действуют одновременно оба закона о занятости и оба частично:

- старый – Закон № 1032-1 и
- новый – Федеральный закон № 565-ФЗ.

Причина в том, что положения нового закона будут вступать в силу поэтапно, в связи с чем статьи Закона № 1032-1 будут также поэтапно отменяться, причем некоторые продержатся до 2025 года.

То есть с принятием нового закона прежний закон о занятости не отменен полностью, он утратит свое значение только к январю 2025 г.

Работодателям дано достаточно времени, чтобы изучить нововведения и при необходимости внести изменения в свои документы. Все новшества, которые вступили в силу 01.01.2024, только незначительно затрагивают их обязанности.

Занятые и безработные: минимум изменений

С 01.01.2024 перечень лиц, которые по закону считаются **занятыми**, изложен по-новому. Однако изменения носят не принципиальный, а, скорее, чисто редакционный характер.

Кто считается занятым с января

1. Работающие по трудовому договору. Убрали уточнение, что работа может выполняться в режиме ненормированного рабочего дня, поскольку оно было избыточным.

2. Лица, проходящие государственную службу соответствующего вида, муниципальную службу. В эту категорию можно отнести сотрудников отделов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, которые в старом законе были (также избыточно) поименованы отдельно.

3. Граждане, имеющие иную оплачиваемую работу (службу), кроме тех, кто:

- участвует в оплачиваемых общественных работах, для которых они не являются подходящей работой;
- работает членами избирательных комиссий, комиссий референдума с правом решающего голоса не на постоянной (штатной) основе.

4. Зарегистрированные в качестве ИП, а также нотариусы, занимающиеся частной практикой, адвокаты (убрали (опять же избыточную) фразу «учредившие адвокатские кабинеты») и иные лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит госрегистрации и (или) лицензированию.

5. Занятые ведением личного подсобного хозяйства, **осуществлением традиционной хозяйственной деятельности, занимающиеся промыслами, в том числе народными художественными промыслами, традиционными промыслами коренных малочисленных народов Российской Федерации** (выделенный фрагмент ранее отсутствовал), и реализующие произведенную продукцию по договорам.

6. Выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера (ГПХ), предметами которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг, в том числе по договорам авторского заказа.

7. Избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность.

8. Проходящие военную службу по призыву, альтернативную гражданскую службу, пребывающие в добровольческих формированиях.

9. Временно отсутствующие на рабочем месте в связи:

- с временной нетрудоспособностью;
- отпуском;
- прохождением профобучения, получением профобразования или дополнительного профобразования;
- приостановкой производства, вызванной забастовкой, призывом на военные сборы;
- привлечением к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе (альтернативной гражданской службе);
- исполнением других государственных или общественных обязанностей;
- иными уважительными причинами.

10. Являющиеся участниками (членами):

- корпоративных коммерческих организаций;
- крестьянского (фермерского) хозяйства.

К СВЕДЕНИЮ

Среди категорий граждан, которые могут считаться занятыми, теперь не упоминаются студенты, обучающиеся по очной форме обучения. Но они не могут быть признаны и безработными, что специально оговорено в ст. 23 Федерального закона № 565-ФЗ.

Кто относится к безработным

Смысл понятия «**безработные граждане**» также практически не изменится. До конца 2024 года действует определение, данное в ст. 3 Закона № 1032-1, а с 01.01.2025 – определение, указанное в Федеральном законе № 565-ФЗ, но принципиального отличия не будет. Безработными по-прежнему будут признаваться только трудоспособные граждане, которые ищут работу, зарегистрированы органами службы занятости в целях поиска подходящей работы и готовы к ней приступить.

Кто не может претендовать на статус безработного.

Это гражданин, который:

- не достиг возраста 16 лет;
- обучается по очной форме обучения в образовательной организации, за исключением обучения по направлению органов службы занятости;
- осуществляет уход за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или престарелым, который в соответствии с медицинским заключением нуждается в постоянном постороннем уходе либо достиг возраста 80 лет;
- является приемным родителем или создал приемную семью для граждан пожилого возраста и инвалидов;
- получает страховую пенсию по старости (в том числе досрочно), либо пенсию по предложению государственного учреждения службы занятости на период до

наступления возраста, дающего право на страховую пенсию, либо пенсию по старости или за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению;

- осужден по решению суда к исправительным либо принудительным работам, а также к наказанию в виде лишения свободы (условно);
- платит налог на профессиональный доход (НПД);
- обратился в орган службы занятости субъекта Российской Федерации, в котором не имеет регистрации по месту жительства или месту пребывания.

СПРАВКА

С 01.01.2025 гражданин может быть учтен только в центре занятости населения того региона, где он прописан или зарегистрирован по месту пребывания. При смене места жительства (пребывания) безработный будет снят с учета, и выплата пособия по безработице прекратится.

Уважаемые пользователи!

*Центр социально-правовой информации
Центральной
библиотеки предоставляет
доступ в Интернет*

У нас вы можете воспользоваться:
- ресурсами СПС Консультант Плюс
- документами органов местного самоуправления

Адрес: Пермский край, г. Лысьва, ул. Коммунаров,20

Режим работы: с 10 час. до 19 час.

Выходные дни: суббота

июнь-август: суббота, воскресенье

Телефоны: (34249)3-08-14

sspi_lysva@mail.ru

Сост. О. Н. Десяткова Тираж 20 экз.

E-mail: mpb_lysva@mail.ru ;

<http://lysva-library>.